## 放課後等デイサービスにおける自己評価結果(公表)

公表:令和 6 年 3 月 29 日

ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせて、支援を行っ ているか

60% 20%

子育て支援和美横浜西口

		チェック項目	はい	どちらとも	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善日標					
環境	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	60%	20%	20%							
· 体	2	職員の配置数は適切であるか	60%	20%	20%	法令に遵守している配置を行っている。						
制整備	3	事業所の設備等について、パリアフリー化の配慮が適切になされ ているか	80%	0%	20%	入り口がパリアフリーになっているの。	靴を履き替える場所を色で区別したい。					
	4	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り) に、広く職員が参画しているか	100%	0%	0%	スタッフ全員が共有できるように、ソフトに記入している。						
業	5	保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか	80%	0%	20%	今回の結果は、スタップで	今回のアンケートの結果を、今後の支援の参考にしたい。					
来務改善	6	この自己評価表の結果を事業所の会報やホームページ等で公開し ているか	60%	20%	20%		ホームページへの掲載を行なう					
音	7	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげてい る	0%	60%	40%		していない					
	8	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	100%	0%	0%	・虐待防止、衛星、指導注等の研修を行っている。	月ごとの研修計画を作成したので多くの職員が参加できるよう な日にちで作成する					
	9	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客 観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している か	70%	30%	0%		今後もお子様のニーズに合わせた個別支援計画を作成していき たい。					
	10	子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化されたアセス メントツールを使用しているか	60%	40%	0%	学習においては検定を行っている。						
	11	活動プログラムの立案をチームで行っているか	100%		0%	ソフトを使って共有できてい。						
適切	12	活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか	100%		0%	假々の能力に合わせてプログラムを作っている。						
な支	13	平日、休日、長期休暇に応じて、課題を決め細やかに設定して支援しているか。	80%	20%	20%	校日や長期体みは平日とは違うプログラムを考え、ご案内している。						
援の	14	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて 放課後等デイサービス計画を作成しているか	60%	40%	0%	保護者様とモニタリングを行い、ここにあった計画ができるよう努めている。	ニーズの確認、保護者様の希望を何っていく。					
提供	15	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の 内容や役割分担について確認しているか	60%	20%	20%	前日までに支援内容を決め共有するようにしている。	今後も徹底していきたい。					
八	16	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援 の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか	40%	40%	20%	送迎が終わってから、連絡事項や次回の注意点を共有するようにしている。	今後も徹底していきたい。					
	17	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善 につなげているか	80%	20%	0%	ソフトや個別のファイルに入力している	振り返りができるよう、時間配分に努める。					
	18	定期的にモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要 性を判断しているか	100%	0%	0%	*定期的にモニタリングを行い、必要があれば見直しを行っています。	引き続き定期的にモニタリングを行っていく。					

20% スタッフがいつでも閲覧できるように保管したい。

	20	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況 に精通した最もふさわしい者が参画しているか	60%	20%	20%	今後依頼があれば参加したい。
	21	学校との情報共有(年間行事・行事予定等の交換、子供の下校時間の確認等)連絡調整(送迎時の対応、トラブル発生時の連絡) を適切に行っているか	60%	20%	20%	送迎時に先生方と話すようにしている。下校時間等は保護者様に必ず確認している 引き続き漏れがないように確認していきたい。
関係	22	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合 子どもの主治医や協力医療機関等と連絡体制を整えているか	0%	80%	20%	*医療ケアが必要なお子様は現在おりません。
機関や	23	就学前に利用していた保育所や認定こども圏、幼稚園、認定こど も圏、児童発達支援事業所等との間で、支援内容等の情報共有と 相互理解を努めているか	0%	0%	100%	数学前の情報は保護者様から何っている。必要があれば保護者様の承諾を得て情報を共有したい。
保護	24	学校を卒業し、放源後等デイサービス事業所から障害福祉サービ ス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供 する等をしているか	20%	80%	0%	
者と	25	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と 連携し、助言や研修を受けているか	0%	20%	80%	今後機会があれば受けてみたい。
の連		放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会があるか	20%	40%	40%	今後、ご利用者様から希望かあれば考えたい。
携	27	(地域自立支援) 協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加しているか	0%	80%	20%	参加済み
	28	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況 や課題について共通理解を持っているか	60%	40%	0%	連絡機を用いて行う。
	20	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援 プログラム(ベアレント・トレーニング等)の支援を行っているか	40%	0%	60%	家でも行えるプログラムを提供している。

	30	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか	80%	20%	0%	* 契約時に必ず行っています。	スタッフにも説明をしていきたい。
保	31	保護者からの子育での悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な 助言と支援を行っているか	100%	0%	0%	相談を受けたときは、対応をしている。	引き続き対応をしていきたい。
護者	32	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、 保護者同士の連携を支援しているか	0%	0%	100%		
への説	33	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとと もに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適 切に対応しているか	60%	40%	0%	特に行っていない。	今後希望があれば考えていきたい。
明責	34	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか	80%	20%	0%	月に1階は会報を出している。	引き続き、情報を伝えていきたい。
任等	35	個人情報の取扱いに十分注意しているか	80%	20%	0%	細心の注意を払っている。	
	36	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための 配慮をしているか	60%	40%	0%	契約時に、配慮すべき点を伺い出来る限り対応をしている。	
	37	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を 図っているか	40%	20%	40%	特に参加はしていない。	

非常時等の対応		38	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル 等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した 訓練を実施しているか	40%	60%	0%	*感染症の訓練は実施したが、全員が参加できなかった。	すべての職員が訓練に参加できるように、日程調整をする。
	ŧ	30	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を 行っているか	100%	0%	0%	*定期的に避難訓練を行っています。	すべての生徒が訓練に参加できるように、日程調整をする。
	ŧ	40	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応 をしているか	80%	20%	0%	会社で委員会を立ち上げ、すべての事業所向けに研修を行っている。 管理者から事業所スタッフに研修を行っている。	
		41	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的 に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上 で、放課後等デイサービス計画に記載しているか	20%	40%	40%		今後は計画に記載しご利用者様にその都度説明する。
	5	42	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示者に基づく対 応がされているか	80%	20%	0%	アレルギーの帝告はしていただいている。	こちらから、食べ物を提供しないので、医師の指示書までは頂 いていない。
		43	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有しているか	100%	0%	0%	ヒヤリハット事例は毎回記入し、改善策を考え、スタッフと共有できるようにしている。	大きな事故をを未然に防げるようにしていきたい。